

SGS 雇佣政策

SGS是全球领先的检验、鉴定、测试与认证机构，是公认的质量和诚信的全球基准。公司拥有来自140多个国家超过53,000名员工。在所有业务营运中我们不仅仅承诺遵循法律，更力求成为市场领导者的典范。我们始终坚持以本政策为经营行事的准则，并期望我们的合作伙伴也能如此。

雇佣关系自主选择权

公司当前不使用，且将来也不在任何情形下以强迫、限制或禁锢的方式雇佣劳动力。

无歧视的雇用原则

公司的所有雇用关系都以机会平等为原则，不论种族、肤色、性别、宗教、政党、工会成员、国籍、性倾向、社会出身、年龄、缺陷或残障人士都机会均等。

不雇用童工

我们当前没有雇用，且将来也不在任何情形下雇用低于义务教育适用年龄或低于15周岁的儿童。公司不涉及任何形式的奴隶性雇用行为、买卖交易童工行为、使用债务束缚、雇用农奴、强迫或胁迫劳动力的行为。年龄在15周岁至18周岁之间的儿童不得从事对其健康、安全或精神有伤害的工作，或在可能有上述威胁的环境中工作。

结社自由与集体谈判的权利

所有员工有成立及加入工会或集体谈判的权利。当结社自由与集体谈判的权利受法律限制时，我们将通过替代措施，以保障所有员工都拥有独立结社自由与集体谈判的权利。员工代表不得受歧视，且有权出入公司所有场所以执行其担负的职能。

健康与安全的工作环境

公司提供安全卫生的工作环境，提倡高度的职业健康与安全行为，且铭记行业常识以及应对任何危险情形的相关知识。公司需执行有效的规定以杜绝事故并将威胁健康的风险最小化。严禁任何身体虐待、以虐待为由的威胁、不当处罚和纪律处分、性骚扰或其它骚扰以及胁迫行为。

合规性

SGS承诺遵守业务开展所在国的法律规定，包括有关薪酬福利、工作时间以及雇佣合同的法律要求。

上述准则是对SGS诚信与职业行为规范的补充，适用于所有SGS分支机构。SGS承诺尽全力确保公司业务伙伴也遵守该政策。



Chris Kirk
首席执行官
2008年6月2日

WHEN YOU NEED TO BE SURE

SGS